



ISTITUTO COMPRENSIVO RIVAROLO

SEDE: P.zza D. Pallavicini 6 – 16159 Genova – SUCC.: Passo Torbella, 14 – 16159 Genova
Tel. 010 7491301 – fax 010 7411390 – tel. 010 6423507 (succursale)

SITO: www.icrivarolo.gov.it – (PEC): geic84900e@pec.istruzione.it – (PEO) geic84900e@istruzione.it
C.F. 80052750108 - Cod. Mecc.: geic84900e - Codice univoco ufficio: UF1B92



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

Relazione illustrativa al contratto integrativo di Istituto aa.ss. 2018-2021

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	5 dicembre 2018
Periodo temporale di vigenza	Anni scolastici 2018/19 – 2019/20 – 2020/21 La ripartizione delle risorse si riferisce all'a.s. 2018/19
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : Dott. Domenico Resico, Dirigente Scolastico Parte Sindacale a) Componente R.S.U. ammessa alla contrattazione e firmataria: – Caterina Longo (UIL/SCUOLA) – Francesca Bavastro (SNALS/CONFISAL) – Francesca D'Alessio (CISL/SCUOLA) b) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie : – Elettra Funari (Rappresentante territoriale UIL/SCUOLA) – FLC/CGIL – CISL/SCUOLA – SNALS/CONFISAL – GILDA/UNAMS (non presenti) –
Soggetti destinatari	Personale Docente e ATA dell'Istituto Comprensivo di Rivarolo
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Ai sensi dell'art. 7 e dell'art. 22 del CCNL Scuola 2016-18 costituiscono oggetto del contratto le seguenti materie: – attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1); – criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2); – criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3); – criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4); – criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5); – criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6); – criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7); – criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);

		<ul style="list-style-type: none"> - riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 del DPCM 26.1.2011
Eventuali osservazioni		/

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale

Modalità di utilizzo delle risorse accessorie - Risultati attesi - Altre informazioni utili

<p>a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata</p>	<p>Il contratto è composto da 29 articoli, suddivisi in cinque Titoli, e da un allegato relativo alla parte finanziaria</p> <p>I cinque titoli riguardano:</p> <ol style="list-style-type: none">1. <i>Disposizioni generali</i>, riguardanti il campo di applicazione, la decorrenza e la durata del contratto nonché le modalità per l'interpretazione autentica.2. <i>Relazioni e diritti sindacali</i>, in cui si fa riferimento agli obiettivi e agli strumenti delle relazioni sindacali, alle materie di informazione, di confronto e di contrattazione, alle modalità di partecipazione alle assemblee e di fruizione dei permessi ed ai contingenti minimi in attuazione della Legge n. 146/90 e s.m.i.. L'obiettivo degli articoli compresi nel presente Titolo consiste nel garantire contestualmente il miglioramento delle condizioni di lavoro del personale, docente ed A.T.A. e l'efficienza dei servizi resi alla collettività, assicurando il legittimo esercizio dei diritti sindacali, il rispetto delle prerogative delle parti e delle norme, anche allo scopo di limitare il possibile contenzioso interno. Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D.lgs n. 165/2001.3. <i>Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</i>, in cui si esplicitano i criteri per l'individuazione del RSPP, del RLS, delle figure previste nell'organigramma della sicurezza, i diritti e i doveri riguardanti l'informazione e la formazione, le misure di prevenzione e protezione sulla base di quanto previsto dal D.lgs. n. 81/2008 e dalle disposizioni del CCNL scuola 2016-2018 (art. 73, riferito al RLS). L'obiettivo degli articoli compresi nel presente Titolo consiste nel garantire la presenza di figure appositamente formate che siano responsabilmente coinvolte nella tutela dei lavoratori e dell'intera comunità scolastica riguardo alla salute e alla sicurezza. Lo scopo è quello di promuovere una cultura diffusa della sicurezza e l'adozione ed il progressivo miglioramento di misure generali di tutela, di prevenzione, di riduzione e di eliminazione dei rischi, di formazione e informazione, di emergenza per primo soccorso, lotta antincendio, evacuazione, al fine di ridurre la possibilità di infortuni nei locali scolastici e di patologie professionali. Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D.lgs n. 165/2001.4. <i>Trattamento economico accessorio</i>: le risorse sono suddivise sulla base delle esigenze organizzative e didattiche derivanti dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale A.T.A. Si fa riferimento al CCNL scuola 2016-2018 in relazione alle diverse figure contrattuali che danno luogo a compensi accessori. La liquidazione dei compensi avviene previa verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e della valutazione dei risultati conseguiti. L'obiettivo degli articoli compresi nel presente Titolo consiste nel garantire l'attuazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa, con particolare riguardo: all'ampliamento e al miglioramento dell'offerta formativa; allo sviluppo positivo delle competenze, del successo formativo e del comportamento degli allievi; al miglioramento dei servizi generali e amministrativi, attraverso la valorizzazione delle competenze professionali, delle disponibilità e dell'impegno, anche allo scopo di promuovere la soddisfazione degli stakeholder interni ed esterni. Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D.lgs n. 165/2001.5. <i>Disposizioni particolari per il personale docente e ATA</i>, riguardanti, secondo quanto previsto dal CCNL scuola 2016-2018, i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA; i criteri generali per la ripartizione delle risorse per la formazione del personale; i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita
--	--

	<p>familiare (diritto alla disconnessione); i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.</p>																																																												
<p>b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo d'istituto</p>	<p>Le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.</p> <p>Il fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa comprende i seguenti stanziamenti:</p> <table border="0"> <tr> <td>- Fondo di Istituto a.s. 2018-19</td> <td>32.806,19</td> <td>€</td> <td>l.d.</td> </tr> <tr> <td>- A.R./P.M./DISP. 2018-19</td> <td>6.292,02</td> <td>€</td> <td>l.d.</td> </tr> <tr> <td>- Attività complementari ed. fisica 2018-19</td> <td>1.103,48</td> <td>€</td> <td>l.d.</td> </tr> <tr> <td>- Funzioni strumentali 2018-19</td> <td>4.814,43</td> <td>€</td> <td>l.d.</td> </tr> <tr> <td>- Incarichi specifici 2018-19</td> <td>2.185,23</td> <td>€</td> <td>l.d.</td> </tr> <tr> <td>- Ore eccedenti 2018-19</td> <td>2.411,98</td> <td>€</td> <td>l.d.</td> </tr> <tr> <td>- Valorizzazione merito docenti 2018-19</td> <td>11.930,58</td> <td>€</td> <td>l.d.</td> </tr> <tr> <td>- Formazione del personale 2018-19</td> <td>non comun.</td> <td>€</td> <td>l.d.</td> </tr> <tr> <td colspan="4"> </td> </tr> <tr> <td>- Avanzo giacenze FIS 2017-18</td> <td>122,01</td> <td>€</td> <td>l.d.</td> </tr> <tr> <td>- Avanzo A.R./P.M./DISP. 2016-17</td> <td>12.472,41</td> <td>€</td> <td>l.d.</td> </tr> <tr> <td>- Avanzo A.R./P.M./DISP. 2017-18</td> <td>19.388,20</td> <td>€</td> <td>l.d.</td> </tr> <tr> <td>- Avanzo ed. fisica 2016-17</td> <td>206,61</td> <td>€</td> <td>l.d.</td> </tr> <tr> <td>- Avanzo ed. fisica 2017-18</td> <td>1.355,12</td> <td>€</td> <td>l.d.</td> </tr> <tr> <td>- Avanzo ore eccedenti 2017-18</td> <td>2.348,60</td> <td>€</td> <td>l.d.</td> </tr> </table> <p>Relativamente ai fondi vincolati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sono state individuate n. 5 funzioni strumentali alla realizzazione del PTOF: a tre funzioni si destina la somma di € 962,89 l.d., alle altre due funzioni si destina la somma di € 962,88; - Sono stati definiti n. 4 incarichi specifici per gli assistenti amministrativi, 3 dei quali sono retribuiti con Cedolino Unico; al restante assistente amministrativo si destina la somma di € 1.200,00 l.d.; - Sono stati definiti n. 14 incarichi specifici per i collaboratori scolastici, 6 dei quali sono retribuiti con Cedolino Unico; ai restanti 8 collaboratori si destina la somma di € 600,00 l.d.; - Per le ore eccedenti si avrà certezza di spesa a consuntivo in quanto saranno retribuite le ore effettivamente prestate, fino a un totale di € 2.411,98 l.d. (O.E. 2018-19) più avanzo 2017/18. <p>Relativamente ai fondi non vincolati la somma, diminuita dell'importo previsto per l'indennità di direzione spettante al DSGA e dell'indennità di funzione superiore per il sostituto del DSGA, viene ripartita tra le diverse categorie di personale (docenti infanzia, primaria, secondaria; assistenti amministrativi; collaboratori scolastici) tenuto conto indicativamente della consistenza dell'organico delle diverse aree e dei progetti finalizzati al funzionamento dell'Istituzione scolastica e al miglioramento dell'Offerta Formativa.</p> <p>Per il personale docente, la somma viene utilizzata per remunerare:</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 2 collaboratori del Dirigente per un totale di € 4.200,00 l.d.; - n. 2 coordinatori organizzativi di plesso e di scuola dell'infanzia per un totale di € 2.600,00 l.d.; - n. 22 insegnanti coordinatori dei consigli di intersezione, di interclasse, di classe per un totale di € 1.155,00 l.d.; - n. 10 insegnanti tutor del personale docente neoassunto per un totale di € 875,00 l.d.; - Attività di insegnamento e attività funzionali all'insegnamento nei progetti coerenti con il Piano Triennale dell'Offerta formativa, approvato dal Consiglio di Istituto con delibera n. 4 del 8 novembre 2018 per un totale di € 37.642,10 l.d. da integrare con € 3.570,00 l.d. per compenso forfettario docenti accompagnatori 	- Fondo di Istituto a.s. 2018-19	32.806,19	€	l.d.	- A.R./P.M./DISP. 2018-19	6.292,02	€	l.d.	- Attività complementari ed. fisica 2018-19	1.103,48	€	l.d.	- Funzioni strumentali 2018-19	4.814,43	€	l.d.	- Incarichi specifici 2018-19	2.185,23	€	l.d.	- Ore eccedenti 2018-19	2.411,98	€	l.d.	- Valorizzazione merito docenti 2018-19	11.930,58	€	l.d.	- Formazione del personale 2018-19	non comun.	€	l.d.					- Avanzo giacenze FIS 2017-18	122,01	€	l.d.	- Avanzo A.R./P.M./DISP. 2016-17	12.472,41	€	l.d.	- Avanzo A.R./P.M./DISP. 2017-18	19.388,20	€	l.d.	- Avanzo ed. fisica 2016-17	206,61	€	l.d.	- Avanzo ed. fisica 2017-18	1.355,12	€	l.d.	- Avanzo ore eccedenti 2017-18	2.348,60	€	l.d.
- Fondo di Istituto a.s. 2018-19	32.806,19	€	l.d.																																																										
- A.R./P.M./DISP. 2018-19	6.292,02	€	l.d.																																																										
- Attività complementari ed. fisica 2018-19	1.103,48	€	l.d.																																																										
- Funzioni strumentali 2018-19	4.814,43	€	l.d.																																																										
- Incarichi specifici 2018-19	2.185,23	€	l.d.																																																										
- Ore eccedenti 2018-19	2.411,98	€	l.d.																																																										
- Valorizzazione merito docenti 2018-19	11.930,58	€	l.d.																																																										
- Formazione del personale 2018-19	non comun.	€	l.d.																																																										
- Avanzo giacenze FIS 2017-18	122,01	€	l.d.																																																										
- Avanzo A.R./P.M./DISP. 2016-17	12.472,41	€	l.d.																																																										
- Avanzo A.R./P.M./DISP. 2017-18	19.388,20	€	l.d.																																																										
- Avanzo ed. fisica 2016-17	206,61	€	l.d.																																																										
- Avanzo ed. fisica 2017-18	1.355,12	€	l.d.																																																										
- Avanzo ore eccedenti 2017-18	2.348,60	€	l.d.																																																										

	<p>viaggi di istruzione e con € 2.665,21 per le attività complementari di educazione fisica.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Per i docenti è inoltre disponibile la cifra di 11.930,58 l.d. per la valorizzazione del merito di cui all'art. 1, comma 126 della Legge n. 107/2015. <p>Relativamente al personale ATA, viene destinata per remunerare :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Progetti assistenti amministrativi in intensificazione per un totale di € 2.088,00 l.d. - Progetti assistenti amministrativi con ore straordinarie per un totale di € 2.755,00 l.d. - Progetti collaboratori scolastici in intensificazione per un totale di € 5.200,00 l.d. - Progetti collaboratori scolastici con ore straordinarie per un totale di € 2.000,00 l.d. - Copertura finanziaria per le ore fatte in mancanza di personale 880,96 (340,51 a.a + 540,45 c.s.).
c) Effetti abrogativi impliciti	La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti (cfr. articolo 1 della contrattazione integrativa).
d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa	Non applicabile ai sensi dell'art. 5 del DPCM del 26.1.2011
e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)	A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.
f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009.	Non applicabile ai sensi dell'art. 5 del DPCM del 26.1.2011
g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.	Nulla da segnalare.

Il Dirigente scolastico
Domenico Resico
Documento firmato digitalmente